

image not found or type unknown



1. в результате незаконного лишения работника возможности трудиться (незаконное отстранение работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу; отказ работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе; задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника) - ст.234 ТК РФ;
  2. ущерб, причинённый имуществу работника (работодатель должен обеспечить сохранность только того имущества, которое необходимо работнику для выполнения трудовой функции – прямо или косвенно: например, работодатель обязан обеспечить условия для хранения верхней одеждой. Ведь без верхней одежды работник не смог бы попасть на рабочее место) - ст.235 ТК РФ;
  3. задержкой выплаты заработной платы и других выплат - ст.236 ТК РФ;
- причинения морального вреда, причиненного работнику (моральный вред априори причиняется работнику при нарушении трудового законодательства работодателем) - ст.237 ТК РФ.